

KBFI teadustöötaja ametijuhend

§ 1. Üldsätted

- (1) Teaduspersonali ametijuhend (edaspidi ametijuhend, juhend) sätestab nõuded Keemilise ja Bioloogilise Füüsika Instituudi (edaspidi KBFI) teadustöötajatele ja teaduslike struktuuriüksuste juhtidele lähtudes [teadus- ja arendustegevuse korralduse seadusest](#), [KBFI seadusest](#), teistest õigusaktidest ja [KBFI põhikirjast](#).
- (2) Juhendi eesmärgiks on sätestada üldised nõuded teadustöötajatele, nende õigused ja kohustused, samuti nõuded, õigused ja kohustused teaduslike struktuuriüksuste juhtidele.

§ 2. Akadeemiline tegevus

- (1) Akadeemiline tegevus on õppetöö ja õppearendustegevus, teadustöö ja teadusarendustegevus ning eelnevaga seotud muu tegevus.
- (2) Teadustöö on isiku loomevabadusel põhinevad teadusuuringud, mille eesmärgiks on uute teadmiste saamine inimese, looduse, tehnoloogia ja ühiskonna ning nende vastastikuse toime kohta. Teadustöö on teaduspõhise õppe alus.
- (3) Teadusarendustegevus on teadusuuringute ja kogemuste kaudu saadud teadmiste rakendamine tehnoloogilistes, majanduslikes ja sotsiaalsetes süsteemides, protsesside, süsteemide ja teenuste juurutamiseks või nende oluliseks täiustamiseks ning mis avaldub rakendusliku iseloomuga teadusuuringute läbiviimises, konsultatsioonide ja muude teadmiste osutamises.
- (4) Muu tegevus on enesetäiendamine (eelkõige teadus- ja õppetöös vajalike oskuste ning teadmiste arendamine), oma eriala (kutseala) populariseerimine ja KBFI tutvustamine, osalemine KBFI ja tema struktuuriüksuste kollegiaalsete otsustuskogude ning komisjonide töös, osalemine KBFI-väliste akadeemiliste ja administratiivsete kogude ning komisjonide töös, osalemine õigusaktide ettevalmistamises jms.
- (5) Teadustöötaja tööülesanded ning koormuse jaotuse akadeemilise tegevuse liikide vahel määrab kindlaks töötaja struktuuriüksuse juht ja/või vahetu töökorraldaja kokkuleppel töötajaga lähtudes teadusliku ametikoha ning struktuuriüksuse eripärast. Suurem tegevuse maht ühes akadeemilise tegevuse liigis võib kompenseerida väiksemat töömahtu teistes liikides.

§ 3. Akadeemilised õigused ja kohustused

- (1) Teadustöötajal on õigus kooskõlas heade akadeemiliste tavadega valida teadustegevuse temaatika.
- (2) Teadustöötaja õigused KBFI-s töötamise ajal loodud intellektuaalomandile sätestab KBFI nõukogu.
- (3) Teadustöötajal on õigus saada töötasu vastavalt KBFI töötasustamise eeskirjale.
- (4) Ametisse valitud teadustöötajal on õigus kord viie aasta jooksul ühele tööülesannetest vabale poolaastale oma kutseoskuste täiendamiseks või muuks loometöökaks ühes 50% põhitöötasu säilitamisega.

- (5) Teadustöötaja on kohustatud täitma töölepingus ja/või ametijuhendis kokku lepitud tööülesandeid, kinni pidama KBFI-s kehtivatest siseeeskirjadest ning järgima ja austama KBFI traditsioone.
- (6) Teadustöötaja peab heaperemehelikult suhtuma KBFI varasse ning kasutama otstarbekalt ja säästvalt nende käsutusse antud materiaalseid väärtusi.
- (7) Teadustöötaja, kellel ei ole KBFI-iväliselt teadustööks ja teadusarendustegevuseks eraldatud rahalisi vahendeid, on kohustus osaleda struktuuriüksuse juhiga kooskõlastatud ja KBFI nõukogus kinnitatud teadus- ja arendustöö teemas.
- (8) Teadustöötajal on keelatud töötada ilma direktori või tema poolt volitatud isiku kirjaliku loata KBFI konkurentide juures. Konkurentideks on KBFI-ga samal tegevusalal tegutsevad ülikoolid, teadus- ja arendusasutused, ettevõtted ja muud organisatsioonid Eestis ning välismaal.

§ 4. Teadustegevuse tulemuslikkuse hindamine

- (1) Teadustöötaja eelnevale tööperioodile hinnangu andmiseks ning edasise arengu kavandamiseks viib vahetu juht alluvaga läbi kõiki töövaldkondi hõlmava arengu- ja karjäärivestluse. Vajadusel võib direktor struktuuriüksuse juhi ettepanekul moodustada eelnevale tööperioodile hinnangu andmiseks ekspertkomisjoni.
- (2) Teadustegevuse tulemuslikkuse hindamise aluseks on eelkõige:
 - 1) artiklid, mis on kajastatud Thomson Reuters Web of Science andmebaasis;
 - 2) artiklid teistes rahvusvahelistes teadusajakirjades, millel on registreeritud kood, rahvusvaheline toimetus, rahvusvahelise kolleegiumiga eelretsenseerimine, rahvusvaheline levik ning kättesaadavus ja avatus kaastöödele;
 - 3) monograafiad, mis on välja antud tunnustatud rahvusvaheliste kirjastuste poolt (kaaluga 3);
 - 4) artiklid/peatükid, mis on avaldatud tunnustatud rahvusvaheliste kirjastuste poolt välja antud kogumikes (kaasa arvatud Thomson Reuters ISI Proceedings poolt refereeritud kogumikud);
 - 5) patendid ja patenditaotlused (kaaluga 2).
- (3) Teadus- ja arendustegevuse tulemuslikkuse hindamise muud kriteeriumid on toodud teadustöötajate ametikohtade järgi käesoleva juhendi lisades 1 kuni 3.

§ 5. Teadustöötaja

KBFI teadustöötaja on teaduri, vanemteaduri või juhtivteaduri ametikohale valitud või nimetatud isik, kellega KBFI direktor või tema poolt volitatud isik sõlmib töölepingu.

§ 6. Juhtiveadur

- (1) Juhtivteadur on oma eriala rahvusvaheliselt tunnustatud teadlane, kellel on Eesti doktorikraad või sellele vastav välisriigi kvalifikatsioon.
- (2) Juhtivteaduri põhiülesandeks on oma eriala uuringute juhtimine ning eeskätt doktorantide juhendamine.
- (3) Nõuded juhtivteaduri ametikohale kandideerimiseks töökirjeldus ja töö tulemused, mille alusel hinnatakse ametikohale valitud või nimetatud juhtivteaduri tööd, on sätestatud lisas 1.

- (4) Juhtivteaduri vahetuks juhiks on struktuuriüksuse juht, kui töökorraldus struktuuriüksuses ei näe ette teisiti.

§ 7. Vanemteadur

- (1) Vanemteadur on oma eriala tunnustatud teadlane, kellel on Eesti doktorikraad või sellele vastav välisriigi kvalifikatsioon.
- (2) Vanemteaduri põhiülesandeks on teadusteema või uurimisprojekti juhtimine või selle oluliste lõikude täitmine ning doktorantide ja magistrantide juhendamine.
- (3) Nõuded ametikohale kandideerimiseks, töökirjeldus ja töö tulemused, mille alusel hinnatakse ametikohale valitud/nimetatud vanemteaduri tööd, on sätestatud lisas 2.
- (4) Vanemteaduri vahetuks juhiks on struktuuriüksuse juht, kui töökorraldus struktuuriüksuses ei näe ette teisiti.

§ 7¹. Järeldoktor

- (1) Järeldoktor on teadlane, kellel on doktorikraadi kaitsmisest või välisriigi samaväärse kvalifikatsiooni omandamisest möödunud mitte rohkem kui viis aastat, välja arvatud lapsehoolduspuhkusel ning kaitseväeteenistuses viibimise aeg.
- (2) Järeldoktor viib kas uuriija-professori, juhtivteaduri või vanemteaduri juhendamisel läbi alus- ja rakendusuringuid või arendustegevust, täidab iseseisvalt uurimis- või arendustegevuse uurimisteemat või projekti või vastutab selle oluliste lõikude täitmise eest.
- (3) Järeldoktori vahetuks juhiks on struktuuriüksuse juht, kui töökorraldus struktuuriüksuses ei näe ette teisiti.
- (4) Järeldoktor töötab teaduri ametikohal.

§ 8. Teadur

- (1) Teadur on teadustöötaja, kellel on Eesti teaduskraad või sellele vastav välisriigi kvalifikatsioon.
- (2) Teaduri põhiülesandeks on osalemine teadusteema või uurimisprojekti täitmises ning üldjuhul kõrghariduse esimese astme (bakalaureuse taseme) üliõpilaste juhendamine.
- (3) Nõuded ametikohale kandideerimiseks, töökirjeldus ja töö tulemuslikkus, mille alusel hinnatakse teaduri tööd, on toodud lisas 3.
- (4) Teaduri vahetuks juhiks on struktuuriüksuse juht, kui töökorraldus struktuuriüksuses ei näe ette teisiti.

„§ 8¹. Nooremteadur

- (1) Nooremteadur on teadustöötaja, kes osaleb juhendaja juhendamisel teadustöös. Nooremteaduri ametikohale võib kandideerida ja sellel töötada isik, kes on immatrikuleeritud doktoriõppesse.
- (2) Nooremteaduri põhiülesandeks on osalemine teadusteema või uurimisprojekti täitmises ning üldjuhul kõrghariduse esimese astme (bakalaureuse taseme) üliõpilaste juhendamine.
- (3) Nõuded ametikohale kandideerimiseks, töökirjeldus ja töö tulemuslikkus, mille alusel hinnatakse teaduri tööd, on toodud lisas 3¹.
- (4) Nooremteaduri vahetuks juhiks on kas tema juhendaja või struktuuriüksuse juht kui töökorraldus struktuuriüksuses ei näe ette teisiti.

§ 9. Juhtimisülesannete täitmine teadustöötaja poolt

- (1) Teadustöötaja ametikohale valitud või nimetatud isik võib täita juhtimisülesandeid, s.h juhtida instituudi teaduslikke ja muid struktuuriüksuseid või nende allüksuseid.
- (2) Instituudi struktuuriüksuse juhiks võib valida juhtiv- või vanemteaduri ametikohale valitud või nimetatud teadustöötaja.
- (3) Struktuuriüksuse või selle allüksuse juhtimine tasustatakse vastavalt KBFI töötasustamise eeskirjale struktuuriüksuse vahenditest.

§ 10. Struktuuriüksuse juhi õigused ja kohustused

- (1) Struktuuriüksuse juhil on õigus:
 - 1) instituudi riigieelarvelisest baasfinantseerimisest üksusele eraldatavate vahendite käsutamine;
 - 2) uurimistoetuste ning teadus- ja arendustegevuse lepingute ja muude rahastamisallikate üldkulunormidest üksusele eraldavate vahendite käsutamine;
 - 3) üksuse sihtfinantseeritavate teemade ja uurimistoetuste kasutamise koordineerimine kokkuleppel finantseerimisallikate kasutajatega;
 - 4) teadus- ja arendustegevust puudutavate ettepanekute tegemine direktorile ja teadusnõukogule;
 - 5) saada lisatasu juhtimisülesannete täitmise eest.
- (2) Struktuuriüksuse juhi ülesandeks on:
 - 1) üksuse üldine töö ja töötasustamise korraldamine vastavalt töökorralduse reeglitele ja töötasustamise eeskirjale;
 - 2) üksuse teadus- ja teadusarendustegevuse korraldamine;
 - 3) üksuse teadus- ja arendustegevuseks vajaliku finantseerimise eest hoolitsemine (sihtfinantseerimine, uurimistoetused, lepingud jmt);
 - 4) teadustöötajate järelkasvu tagamine;
 - 5) üksuse teadus- ja arendustegevuseks vajaliku materiaalse baasi väljaarendamise korraldamine;
 - 6) instituudi ja üksuse varade säilimise ja otstarbeka kasutamise korraldamine;
 - 7) muud seadustest ja instituudi põhikirjast tulenevad ülesanded.

§ 11. Ametijuhendi jõustumine

Käesolev ametijuhend jõustub 2011. aasta 01. märtsil.

§ 12. Ametijuhendi lisad

Ametijuhendi lisad on:

- 1) Lisa 1 Nõuded juhtivteaduri ametikohale kandideerimiseks, töökirjeldus ja töötulemused;
- 2) Lisa 2 Nõuded vanemteaduri ametikohale kandideerimiseks, töökirjeldus ja töötulemused;
- 3) Lisa 3 Nõuded teaduri ametikohale kandideerimiseks, töökirjeldus ja töötulemused.
- 4) Lisa 3¹ Nõuded nooremteaduri ametikohale kandideerimiseks, töökirjeldus ja töötulemused

KBFI teadustöötaja ametijuhendile

Nõuded **JUHTIVTEADURI** ametikohale kandideerimiseks, töökirjeldus ja eeldatavad töötulemused

	Õppe- ja/või teadustöö	Teadustöö ja teadusarendustegevus	Muu
Nõuded kandideerimiseks	Vähemalt 10 a staaži dotsendi, vanemteaduri või professorina, juhendamisel kaitstud vähemalt 1 doktori-väitekirj või juhendanud patendini viinud tööd	Tulemuslik teadustöö ja teadusarendustegevus, s.h viimase 5 aasta jooksul vähemalt 10 juhendi §4 lg 2 nimetatud tööd Rahvusvahelisel tasemel teadustöö kogemus Teadustöö ja teadusarendustegevuse juhtimise kogemus, n.t eelretsenseeritud teadusprojektide vmt juhtimine Teaduskorraldusliku ja/või administratiivse töö kogemus Tulemuslikkus eelretsenseeritud teadusprojektide rahastamise taotlemisel	Oma eriala rahvusvaheliselt tunnustatud teadlane
Töökirjeldus	Eelkõige doktorantide juhendamine	Oma eriala teadustöö ja teadusarendustegevuse korraldamine ning selleks vajaliku finantseerimise tagamine (sh sihtfinantseerimine, uurimistoetused, T&A lepingud jms) Teadusteema juhtimine Koostöö arendamine teiste T&A asutustega Oma erialal T&A-ks vajaliku materiaalse baasi väljaarendamise korraldamine Teaduskonverentsidel ettekannetega esinemine Teadusorganisatsiooniline tegevus Töö eksperdina omal erialal	Enesetäiendamine, s.o teadustöök vajalike teadmiste ja oskuste arendamine Oma kompetentsi piires aktiivne osalemine riiklikult oluliste probleemide avalikul arutelul
Töötulemus	5 aasta jooksul vähemalt 1 kaitsnud doktorant	Sihtfinantseerimise, uurimistoetuste, T&A lepingute olemasolu Viimase 5a jooksul vähemalt 10 nõuetele vastavat teaduspublikatsiooni Koostöölepingud ja ühised töögrupid ülikoolide, teadusasutuste ja äriühingutega KBFI-s väljaarendatud materiaalne baas oma erialal Teadustöötajate järelkasvu olemasolu Ettekanded teaduskonverentsidel	Tuntus ja tunnustatus oma erialal KBFI-s ja väljaspool

KBFI teadustöötaja ametijuhendile

Nõuded **VANEMTEADURI** ametikohale kandideerimiseks, töökirjeldus ja eeldatavad töötulemused

	Õppe- ja/või teadustöö	Teadustöö ja teadusarendustegevus	Muu
Nõuded kandideerimiseks	Eesti doktorikraad või sellele vastav välisriigi kvalifikatsioon	Tulemuslik teadustöö ja teadusarendustegevus, s.h viimase 5 aasta jooksul vähemalt 5 käesoleva juhendi §4 lg 2 nimetatud tööd Rahvusvahelisel tasemel teadustöö kogemus Tulemuslikkus eelretsenseeritud teadusprojektide rahastamise taotlemisel	Oma eriala tunnustatud teadlane
Töökirjeldus	Doktorantide ja magistrantide juhendamine	Osalemine teadustegevuses teadusteema põhitäitja või teadusteema juhina Teadustöökä ja teadusarendustegevuseks vajaliku finantseerimise taotlemine Oma valdkonnas teadustöötajate järelkasvu korraldamisel osalemine Koostöö arendamine teiste T&A asutustega Teadustöö ja teadusarendustegevuse tulemuste publitseerimine Teaduskonverentsidel ettekannetega esinemine Teadusorganisatsiooniline tegevuses osalemine Töö eksperdina omal erialal	Enesetäiendamine, s.o teadustöökä vajalike teadmiste ja oskuste arendamine
Töötulemus		Sihtfinantseerimise, uurimistoetuste, teadus- ja/või arendustegevuse lepingute olemasolu Viimase 5a jooksul vähemalt 5 nõuetele vastavat teaduspublikatsiooni Koostöölepingud ja ühised töögrupid ülikoolide, teadusasutuste ja äriühingutega KBFI-s väljaarendatud materiaalne baas oma erialal Teadustöötajate järelkasvu olemasolu Ettekanded teaduskonverentsidel	Tuntus ja tunnustatus oma erialal KBFI-s ja väljaspool

KBFI teadustöötaja ametijuhendile

Nõuded **TEADURI** ametikohale kandideerimiseks, töökirjeldus ja eeldatavad töötulemused

	Õppe- ja/või teadustöö	Teadustöö ja teadusarendustegevus	Muu
Nõuded kandideerimiseks		<p>Erialane pädevus osalemiseks teadustöös ja teadusarendustegevuses</p> <p>Tulemuslik teadustöö ja teadusarendustegevus, s.h viimase 3 aasta jooksul vähemalt 2 käesoleva juhendi §4 lg 2 nimetatud tööd</p> <p>Osalemine viimase 3 aasta jooksul sihiteema täitmisel või sisuline seos teadusteemaga ning selle teadusteema vahendite kasutamine</p>	
Töökirjeldus	Osalemine bakalaureuse-taseme üliõpilaste juhendamises	<p>Osalemine teadustegevuses teadusteema põhitäitjana või täitjana</p> <p>Teadustöö ja teadusarendustegevuse tulemuste publitseerimine</p> <p>Teaduskonverentsidel osalemine ja/või ettekannetega esinemine</p> <p>Osalemine T&A materiaalse baasi väljaarendamisel</p> <p>Osalemine teadustöökäes ja teadusarendustegevuseks vajaliku finantseerimise taotlemisel</p>	Enesetäiendamine, s.o teadustöökäes vajalike teadmiste ja oskuste arendamine
Töötulemus		<p>Osalemine teadustegevuses teadusteema põhitäitjana või täitjana</p> <p>Viimase 5a jooksul vähemalt 3 nõuetele vastavat teaduspublikatsiooni</p> <p>Ettekanded teaduskonverentsidel</p>	Tuntus ja tunnustatus oma erialal KBFI-s

KBFI teadustöötaja ametijuhendile

Nõuded **NOOREMTEADURI** ametikohale kandideerimiseks, töökirjeldus ja eeldatavad töötulemused

	Õppe- ja/või teadustöö	Teadustöö ja teadusarendustegevus	Muu
Nõuded kandideerimiseks		Erialane pädevus osalemiseks teadustöös ja teadusarendustegevuses Sisuline seos teadusteemaga	
Töökirjeldus	Osalemine bakalaureuse-taseme üliõpilaste juhendamises	Osalemine teadustegevuses teadusteema põhitäitja või täitjana Teadustöö ja teadusarendustegevuse tulemuste publitseerimine Teaduskonverentsidel osalemine ja/või ettekannetega esinemine Osalemine teadustöök ja teadusarendustegevuseks vajaliku finantseerimise taotlemisel	Enesetäiendamine, s.o teadustöök vajalike teadmiste ja oskuste arendamine
Töötulemus		Osalemine teadustegevuses teadusteema põhitäitjana või täitjana Viimase nelja aastal teadustöö doktoritöö mahus	Tuntus ja tunnustatus oma erialal KBFI-s